



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 0654873954 - 0654873957
confsal-unsainail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. n. 45-2023

Roma, 10 ottobre 2023

A TUTTO IL PERSONALE

RIUNIONE DEL 9 OTTOBRE

Nella riunione di ieri pomeriggio abbiamo avuto certezza che, tra qualche giorno, esce il bando per le progressioni giuridiche che metteranno a concorso 269 posti dall'ex Area A verso la ex Area B e 1009 dalla ex B alla ex C, e che la decorrenza dei passaggi è confermata per il primo dicembre 2023.

Il CIE, sottoscritto ad agosto, è ancora al vaglio del Collegio dei Sindaci e solo dopo il suo via libera potrà essere trasmesso ai Ministeri vigilanti. La stessa amministrazione ha dovuto convenire sulla necessità di “curarne” l'iter certificativo per garantire l'uscita dei bandi per le progressioni economiche entro dicembre e realizzare la relativa procedura che dovrà avere decorrenza primo gennaio 2023.

Confidiamo che ciò avvenga, ma evidenziamo come i tanti nostri inascoltati richiami a fare presto ora avrebbero dato maggiore serenità.

Il confronto relativo all'**orario di lavoro** ha riproposto le stesse questioni accantonate in fase di discussione sul CIE e si è animato sulla proposta dell'Amministrazione di ridurre l'orario di servizio al fine di realizzare economie di scala da riversare sul fondo per il salario accessorio per le finalità che la contrattazione riterrà di adottare, come ad esempio istituire posizioni organizzative per l'Area degli assistenti, creare indennità per specifiche funzioni, ecc.

Come in passato, tranne la posizione di queste OO.SS. e qualche rara eccezione, tutti sono contrari, refrattari o intenzionati a ricercare motivazioni capaci di non accedere all'idea, peraltro, presentata dall'Amministrazione come un modo concreto per contribuire ad una politica green.

Queste OO.SS. hanno, comunque, proposto, ad evitare che potesse esserci un problema con i Dirigenti Medici, di ampliare, ove occorra, il numero degli ambulatori per esercitare l'attività intra moenia, ma di non perdere quest'occasione, anzi di proseguire sulla strada di reperire nuove forme di finanziamento del citato fondo se vogliamo veramente realizzare passaggi economici e gratificare, concretamente, il Personale.

Ci rivedremo prossimamente su queste ed altre problematiche connesse con lo specifico argomento.

Abbiamo affrontato anche il problema dei **fringe benefit** che a breve dovremo discutere compiutamente, ma già abbiamo ricordato come va fermato tutto in attesa del previsto intervento legislativo già annunciato e, comunque, che alcuni di essi devono intendersi come investimenti, quindi l'eventuale divario va confrontato col tasso medio di rendimento degli investimenti dell'istituto.

Infine è stata trattata la questione **missioni**, anch'essa oggetto di specifico intervento ma a valle di uno studio approfondito da parte dell'Amministrazione che sta valutando le tante criticità e, pare, alcune possano trovare una giusta composizione.

Come sempre attendiamo il confronto e i risultati raggiunti per migliorarli o validarli e, tempestivamente, ve ne daremo contezza.

Cordiali saluti

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese